

마-5

공무원 혁신역량 강화

사업유형	<input type="checkbox"/> 신규 / <input checked="" type="checkbox"/> 계속	총사업비	-
예산성격	<input type="checkbox"/> 예산 / <input checked="" type="checkbox"/> 비예산		
완료시기	<input checked="" type="checkbox"/> 임기내 / <input type="checkbox"/> 임기후	사업기간	2022 ~ 2026 (계속)
사업주체	<input type="checkbox"/> 국가 <input type="checkbox"/> 시도 <input checked="" type="checkbox"/> 함평군 <input type="checkbox"/> 민간		
추진부서	총무과 자치협력팀	팀장	이수인 (1551)
		담당자	정현주 (1553)

추진방향

- 군민의 편의증진을 위해 발상의 전환, 제도 및 공공서비스의 변화에 대응하는 공무원 혁신 역량강화 필요
- 양방향식 협업 및 합리적인 조직문화 개선을 통한 조직 경쟁력 제고

추진계획

1. 조직문화 및 일하는 방식 개선

- 『함평군 주니어보드』 구성 및 운영
 - MZ세대 중심으로 참신한 정책 아이디어를 제시하고 상향식 변화를 향한 지속가능한 혁신 시스템 구축
- 공정성 확보를 위한 합리적인 조직 진단
 - 공정한 업무배분, 불필요한 업무감축 등을 위한 조직 진단 실시
- 일과 삶의 균형을 위한 '함평형 직장 어메니티' 문화 정립
 - 효율적인 메모보고 활성화, 업무노하우 공유방 운영, 휴식있는 삶 보장 등 일하는 방식 개선으로 업무 효율성 및 효과성 증대
- 직장 내 갑질 근절 및 청렴 문화 조성
 - 반부패·청렴·갑질예방 교육 실시, 갑질피해 지원센터 운영 등

2. 공무원 혁신 역량강화 교육 추진

- 4차 산업혁명 시대에 대응하는 디지털 역량강화 교육 실시
 - 데이터 활용역량 강화 교육을 실무형 혁신교육으로 선정하고 필수역량학습으로 지정하여 추진
- 업무 전문성 강화를 위한 실무형 교육 추진(연 2회 이상)
 - 혁신마인드 제고를 위한 사례형 혁신교육 추진
 - 군민을 위한 정책·사업 발굴 등을 위한 직무교육 실시

3. 협업 문화 조성

- 기관 내 협업문화 정착을 위한 제도 운영
 - ‘협업포인트제도’를 운영하고 성과에 대한 인센티브 제공
- 기관 간·부서 간 협업 및 민관협업 활성화
 - 행정안전부 ‘협업이음터(온라인 협업 매칭 플랫폼)’ 등을 통한 협업 과제 발굴 및 협업이음 추진
 - 특별협업포인트제도를 활용하여 협업 문화 정착·확산
- 공간혁신, 칸막이제거 등 자유로운 협업 환경 조성
 - 회의실 공간 적극 개방 및 과도한 형식을 탈피한 부서 간 업무 연찬회를 통한 협업의 일상화·내재화

■ 실행목표

최종목표	연도별 목표		진도율
공무원 혁신 역량강화 3개 분야 중점과제 완료	2022	- 3개 분야 실행계획 수립 및 추진 (조직문화, 역량강화교육, 협업)	60%
	2023	- 분야별 세부실행계획 수립 및 추진 (주니어보드, 조직개선, 일하는 방식 개선, 청렴문화조성, 역량강화교육, 협업문화조성)	70%
	2024	- 분야별 세부실행계획 수립 및 추진 (주니어보드, 조직개선, 일하는 방식 개선, 청렴문화조성, 역량강화교육, 협업문화조성)	80%
	2025	- 분야별 세부실행계획 수립 및 추진 (주니어보드, 조직개선, 일하는 방식 개선, 청렴문화조성, 역량강화교육, 협업문화조성)	90%
	2026	- 분야별 세부실행계획 수립 및 추진 (주니어보드, 조직개선, 일하는방식 개선, 청렴문화조성, 역량강화교육, 협업문화조성)	100%

■ 기대효과

- 일하는 방식 개선 등 공무원 혁신역량 강화를 통한 업무효율성 제고
- 행정수요 다각화·다양화에 대응하는 향상된 행정서비스 제공